**博雅国际教育集团文件**

test博教集〔2022〕6号

**关于集团教职员工各类福利津贴 标准的实施办法**

为提高集团各校区教职员工凝聚力，加强员工归属感，发扬博雅人互敬互爱、携手奋进的团队精神，经董事会研究决定，特制定本实施办法，具体内容如下：

1. **节日慰问**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **节日** | **慰问标准** | **备注** |
| 元旦 | 200元/人 |  |
| 春节 | 500元/人 |  |
| 三八妇女节 | 80元/人（女教职工） | 或同等价值慰问品 |
| 五一劳动节 | 200元/人 |  |
| 端午节 | 100元/人 | 或同等价值慰问品 |
| 教师节 | 中层以上行政、教师500元/人 其他工作人员300元/人 后勤200元/人 |  |
| 中秋节 | 300元/人 |  |
| 国庆 | 200元/人 |  |

**二、生日慰问**

员工生日可按100元/人标准发放礼品或生日蛋糕，如遇假期期间过生日的员工，可在开学后补发生日礼品。

**三、特殊慰问（补贴）**

1、结婚福利：在职员工结婚，赠予1000元福利金；教职工不在工作日内请婚假，赠予2000元福利金。

2、生育贺金：在职员工生育，人事部门（或校工会）组织人员探望并赠予300元贺金（或礼品）。

3、住院慰问：在职员工因各种原因连续住院一周以上（含小产），人事部门（或校工会）组织人员探望并赠予300元慰问金（或慰问品）。

4、丧事慰问：在职教职工去世，学校工会成立临时治丧委员会协助家属办理相关事宜，并发放慰问金1000元；在职教职职工配偶、子女或直系父母去世，发放慰问金500元。

5、产假提前返岗补贴：女职工产假期间因学校工作需要提前返岗的给予2000元/月的补贴；男教职工主动放弃陪产假的，给予100元/天的补贴。

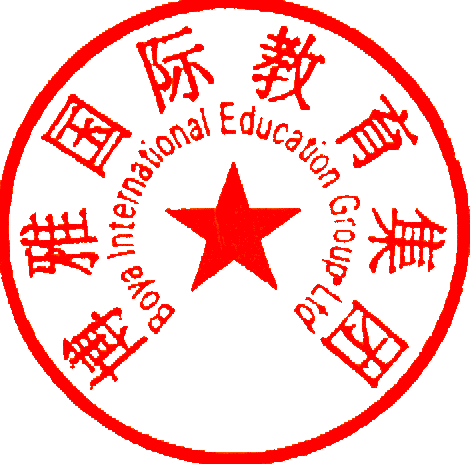
**四、旅游福利**

每年组织一次教职员工旅游，费用控制在人均500元以内(不参加旅游活动者不享受此项福利)。本活动目地是为了促进校区提高团队凝聚力的作用，望各校区做好相关组织工作。

**五、适用范围**

本实施办法适用于广东省内各校区，集团属下其它省市校区可参考本办法另行制定适合本校区的福利津贴标准报董事会审批。

本规定自颁布之日起开始实施！



博雅国际教育集团

二〇二二年三月二十八日

说明: test发至集团下属广东省各校区