**2021学年第二学期花广金狮学校小学部教务处总结**

在校长室、学部的正确领导下；在老师们的大力支持下，2021学年第二学期花广金狮学校小学部教务处的各项工作已经圆满结束。在此我仅代表小学教务处工作人员处对每位支持我们工作的领导和老师们表示由衷地感谢。下面是我代表小学教务处做的工作总结报告，欢迎大家多提宝贵意见，不领赐教。

1. **教师团队建设方面**

小学部教师年龄结果普遍偏年轻，90后的老师多、女老师多、男老师少，有个性的老师多；工作经验少的老师多，躺平的老师多，想拿高工资不愿多干一点活的老师多……

他们每个人的教育背景不同、性别年龄不同、性格特点不同、兴趣爱好不同，工作经验参差不齐，这就给我们的团队建设带来不少困难。面对这种局面，我们开展了一系列的培训活动，提高团队的凝聚力、执行力和战斗力。

1. 找准目标，打造命运共同体。很多年轻的老师，来学校工作除了赚钱是没有很明确的目标的。为此，我们教务处对老师进行了—寇准目标的培训。帮助老师们做好自己3-5年的职业规划，清楚的认识到我是谁？我要成为谁？同时，也告诉老师们，我们的团队目标是什么？大家是一个命运共同体，一荣俱荣一损俱损。
2. 提升团队执行力和战斗力。一个团队有再好的计划，没有执行力是肯定不行的，更别说是战斗力了。为了凝心聚力，还得要靠一系列的活动来提升执行力。比如说：以年级组为单位开展团建活动。在花样阅读节中，开展了年级活动质量的评比活动。
3. **教师业务培训方面**

在教师业务培训方面，教务处这学期也开展了比较多的活动，主要体现在以下几个方面：

1、开展了以秀“技能水平，展师者风采”为主题的教学比武，通过比赛，促使教师自觉学习新课改思想，提高课堂教学技能，在课堂教学中全面适应课程改革，有效实施素质教育。在比赛中也呈现出了许多优秀的老师：比如：

2、开展了校内公开课评比。每一节公开都凝聚了备课组、教研组和上课老师的教学技能和智慧，也提升了老师们的业务水平。

3、开展了“双减”政策下的作业设计培训。各学科组利用教研活动时间，结合自身的学科特点，对老师们进行培训。确保把“作业减负”落到实处并且还要做到“减负不减质”。

4、开展了试卷命题培训。利用给招生办命题插班生和一二年级期末测试卷的机会，对老师进行了如何命题好一份试卷的培训。通过这两次试卷的命题老师也掌握了，出试卷的方法和技巧。

1. **教学日常管理方面**

在教学的日常管理方面，教务处开展了下面几项工作：

1. 坚持每月一次的教学常规检查，通过检查发现老师们在日常的备课、作业批改方面的亮点与不足；
2. 坚持每周一次的学科教研活动，教研组长带领大家一起培训学习、集体备课等；
3. 各学科按照开学初拟定的科组计划开展各项学科活动，比如：数学课知识竞赛；语文科阅读节、海量阅读知识竞赛；英语科：词汇竞赛、歌唱比赛、演讲比赛；
4. 坚持对老师们每月一次的绩效考核，找问题、找差距，商量对策及时调整工作状态；
5. 坚持每月一次的单元考试，考试结束后认真做好成绩统计、质量分析，调整教学策略；
6. 坚持做好后进生的转化工作，践行在学习的道路上一个都不落下，用老师的爱心、耐心、细心温暖学生的童心。
7. **教育教学成绩方面**

本学期举行了两次比较大型的考试，一次是期中考试，一次是期末考试。两次考试的成绩均与新华校区进行了一分两率的比较，具体的质量分析见附表。

1. **工作亮点与存在不足**
2. 、工作亮点：

1、社团课程开展得有声有色。学校社团课程形式丰富多样，注重学生的动手操作能力；注重对孩子的兴趣培养；注重文化课程与综合实践课程相结合；注重校内与校外课程相结合。让孩子培养学生学科成绩的同时，也培养了素质能力。

2、学科组活动开展的质量较高，社会口碑较好，有一定的影响力，有助于提升学校的办学软实力。

3、 扎扎实实抓教学，坚持做好成绩是学校生存和发展的生命线。

（二）、不足之处：

1、对教师的培训力度不够，教师专业素养和业务能力有带提升；

2、教师的工作积极性不高，服务意识不强，工作态度不是特别端正，对待学生的爱心、耐心、细心不够；

 3、教师对课堂的驾驭和组织能力还有待提升，课堂效率不高；

4、对社团课程过程性的监管还有待加强，要严格督促老师依据课程计划上课，每次上课必须有教案，认真做好课程总结。

 六、改进措施

1、加强自身的管理水平和服务意识；

2、加强团队建设，形成合力，让老师们的工作更有成就感和归属感，挖掘其潜力和自我价值的实现；

2、加强对老师的培训力度，尤其是年轻教师，包括：工作作风、工作认同、奉献精神、专业素养、课堂教学等；

3、加强老师之间课堂教学研究，多开展同学科之间的互相听课，同课异构、教学展示课；

4、加强常规管理，监督好老师们备好每一次课，上好每一节课，批改好每一次作业；开展好每次集体备课、听课、评课、测验及质量分析；

5、加强培优扶差的力度，做到科学施策，努力提升“一分两率”缩小与总校的差距；

6、加强社团课的管理力度，尤其是过程性的管理，引进校外课程资源，打造学校的特色社团课程。

**七、下学期工作规划**

**附： 2022-2023学年第一学期教务处教学规划**

1. 教师培训方面

（一）、培训时间：开学前一周；

（二）、培训内容：

1、双减政策下，教师职业规划、职业操守、职业道德规范方面。

2、《“双减”下不躺平，做一个幸福的教育工作者》

3、《如何让课堂变得更高效》（邓利国）

4、《怎样做好班主任工作》（主讲：詹楚婷）

5、教学常规培训：备、讲、改、考、辅（主讲：杨玲、周敏、董春霞）

（三）、培训形式：1、培训分2天进行，上午集中培训，下午按照学科分组讨论分享会，谈感受 、谈体会、沙龙会。

2、培训结束后每位教师上交一份培训心得体会文章，教务处组织评选优秀文章并颁发奖状。

二、启动花广金狮骨干教师培养工程

具体方案：由教务处另行拟定

三、拟推进4-6年级高效课堂探究，由教务处另行拟定方案

1. 打造高品质的校本课程和社团建设

 重点社团课程：足球社团、纸艺社团、健美操社团、编程社团、魔法英语社团、合唱社团。

1. 各科组重点活动安排
2. 数学组：校园理财活动—跳蚤市场义卖活动、数学节活动；
3. 语文组：阅读节、名人模仿秀、辩论赛、现场作文竞赛；
4. 英语组：课本剧表演、手抄报竞赛、贺卡制作竞赛；
5. 综合科组：开展校园趣味体艺节活动。
6. 开展名生大讲坛活动

以班级为单位，以学生为主体、班主任和家长做助手开展名生大讲坛活动（具体活动方案教务处拟定）。

1. 开展教师基本功大赛

内容包含：三笔字比赛、教师备课竞赛、教学反思撰写竞赛

1. 开展教师阅读比赛

内容设计为：每个月要求老师读一本书，撰写一篇阅读心得体会。每2个月评选一次，并给获得优秀文章的老师颁发奖状。

 小学教务处：邓利国

 2022/6/26