广州市花都区花广金狮学校会议纪要

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 会议院校 | 广州市花都区花广金狮学校 | 会议时间 | 2023年3月20日　 14:30-15:30 |
| 会议内容 | 2022-2023学年第二学期第7次党政联席会议 | 会议地点 | A栋三楼会议室 |
| 会议主持 | 朱鸿斌 | 记 录 人 | 段伊莲 |
| 参加人员 | 朱鸿斌、曹颖、祝河清、杨世和、邓利国、周仙玉、梁小周 |
| 请假人员 | 无 |
| 迟到 | 无 |
| 会议纪录 | 一、第一议题：政治学习祝河清主任传达学习<人民日报评论员：更好统筹发展和安全>的文章。陈校指出党中央政策将影响民办学校发展，经济发展受影响的情况下会影响生源结构调整，要发挥我校目前优势：品宣部对外的宣传，有利于提升我校正面形象，提升抗风险能力，干部需真抓实干，树立良好的口碑，才能立于不败之地。　　二、第二议题：朱校上周工作总结（一）根据区教育局部署，为促进学生健康成长，召开了我校心理辅导工作研讨会议，形成会议纪要，应局通知，请高度重视心理健康工作，落实各项预防措施，落实家校共育；上周已确定心理辅导工作，本周曹校制定家访工作方案，落实家访工作安排，尤其是重点问题学生，达到100%家访率。其他工作由曹校带领心理工作室监督落实。（二）家长对学校的负面情绪引起重视，上周各部门各级组重视家校沟通，面对家长问题，主动沟通，安排座谈，取得良好效果，家长问题得以解决。（三）关于两制一通知的落实情况，各部门要严格执行落实（1、花广金狮学校学生请假及出入校门管理制度；2、花广金狮学校博雅资源网资料管理办法V2.0；3、花广金狮学校关于教职工出入校园启用人脸识别的通知）。（四）根据区教育局教研提出的初三备考教研建议，上周初三年级召开备课组长研讨会，对会议形成的意见请初三认真落实。（五）小学月考组织不错，数学成绩取得不错成绩，英语成绩差强人意，英语组对此需拿出对应反思措施，邓主任制定的月考教学质量评价办法可行，请将月考评价纳入教师月度考核之中。（六）中小学制定了教师技能实施大赛方案，经讨论通过后可发布（教师参与率需达100%）。（七）学生教室消防疏散演练方案，由刘芳副主任制定方案，曹校审核后可实施。三、第三议题：本周重点工作安排（一）开展家访周，家访率需达100%。（二）小学部本周开展教师技能比武大赛。（三）中小学教务处要注意推动实施任务型早读，与校长室开展研讨，进行现场调研。（四）阅读节方案定稿发布并实施。（五）教师编制审定（中小学本周提交），行政办本周内发布微信招聘推文，4月初周六安排集中招聘。（六）行政办对新宿舍楼评标资料进行收集，3月24日开展评标工作。四、第四议题：各部门需协调解决事项（一）博雅培训机构即将开课，面临收费由谁出面对接及推动的问题。（会后小学部再认真研讨形成可行的办法）（二）需确定清明节放假时间，编写“清明节的一封信”。（清明节节假日时间调整再研究）（三）牛奶更换问题，面临付款周期长，厂家不同意的问题，因此还需再商讨后决定。（四）D栋女生宿舍，厕所需置放纸篓，垃圾入篓，仓库有充足库存，建议领取发放。（五）家校沟通存在问题，面对家校关系紧张局面，家委会提出的问题均为日常易解决问题，家长反映教师太年轻，意指缺乏经验，教师缺乏沟通技巧，存在老师让学生有问题找家委的情况，建议与家长沟通前，需对老师进行沟通培训，提升沟通水平及能力。五、第五议题：董校工作建议1、明确成立家委的含义，家委是家校沟通渠道，但不应成为唯一途径，学生有任何问题都可以随时与老师和家委沟通，面对家委的问题，主管行政领导应勇于出面承担压力，注重缓解家长和教师的情绪，而后再由对应科任老师作补充。2、召开家委会时，可先由主管年级的领导先做报告，也可适当借用专家力量，使家长认识到应促进家校沟通的良性发展，注重家校沟通，维护好家校关系，共同维护好学校形象。3、需提升保安素质，面对来访人士注意文明用语的规范。4、四校联考月考试卷应严格加密处理。5、小升初试卷需提前一周向集团申请安排。六、第六议题：陈校总结1、陈校强调需明确召开家长会的目的，学校开展家长会目的应统一家长思想，由学校制定会议的主要内容及流程，而不是一味地接收家长批评和意见。2、校外领导来我校进行会议及活动应报告给上级领导，注重校外人际关系联络，各级部门应提高意识。3、德育管理方面：1）组织班主任班级管理培训，提升班主任沟通管理能力，一是加强对学生的管理；二是加强与家长的沟通管理，以电访、家访等多种方式，培育家校沟通良好氛围，改变目前家校沟通被动局面；1. 加强班主任常规工作检查，提高班主任管理水平；
2. 加强学生的日常管理，加强班干部队伍的培养；
3. 树立全员德育之风，每个人都应具备德育意识。

4、中考备战备考方面：做好后进生的流转工作，做好中考报考的引导工作，对接高中、中专等升学工作；列出学生名单，切实推进以上工作。5、行政办要提高招聘水平，拓宽招聘渠道，提高招聘要求，招聘有管理经验、班主任经验的老师，做好4月份集中招聘的准备工作，拒绝周边低端学校的简历入围，挖掘其他区、高素质人才的骨干教师；初中生活老师招聘需严格，举贤不避轻。 6、新宿舍楼装修需引起重视，内部招投标，严格执行，审核资质，各方报价在现场开标。 |